

FAMILY-FRIENDLY POLICIES

INVESTING IN FAMILY-FRIENDLY POLICIES: GOOD FOR EVERYONE



PER I BAMBINI

È il modo migliore per incrementare le competenze e le abilità dei bambini con risultati sorprendenti nell'età adulta.

Solo 42 Paesi hanno politiche nazionali che supportino i genitori con risorse e tempo adeguati a prendersi cura dei propri figli



PER LE DONNE

La possibilità di accedere a servizi per l'infanzia di qualità permette alle donne di mantenere il proprio lavoro, affinché possano contribuire al benessere della famiglia, dell'economia del paese e dell'azienda. Secondo un rapporto di McKinsey, la partecipazione equa delle donne al mondo del lavoro potrebbe creare valore per 12 miliardi di dollari a livello globale entro il 2025.



PER IL BUSINESS

Promuovere un ambiente lavorativo «family-friendly» migliora la retention tra i dipendenti, ne riduce l'assenteismo e il turn-over, permette di attrarre e mantenere talenti nonché accresce l'immagine del brand.

Inoltre permettono un ritorno in azienda delle donne dopo il parto, alleggerendo la «mommy-tax» redistribuendo il lavoro domestico e incrementando la partecipazione dei padri alle responsabilità genitoriali

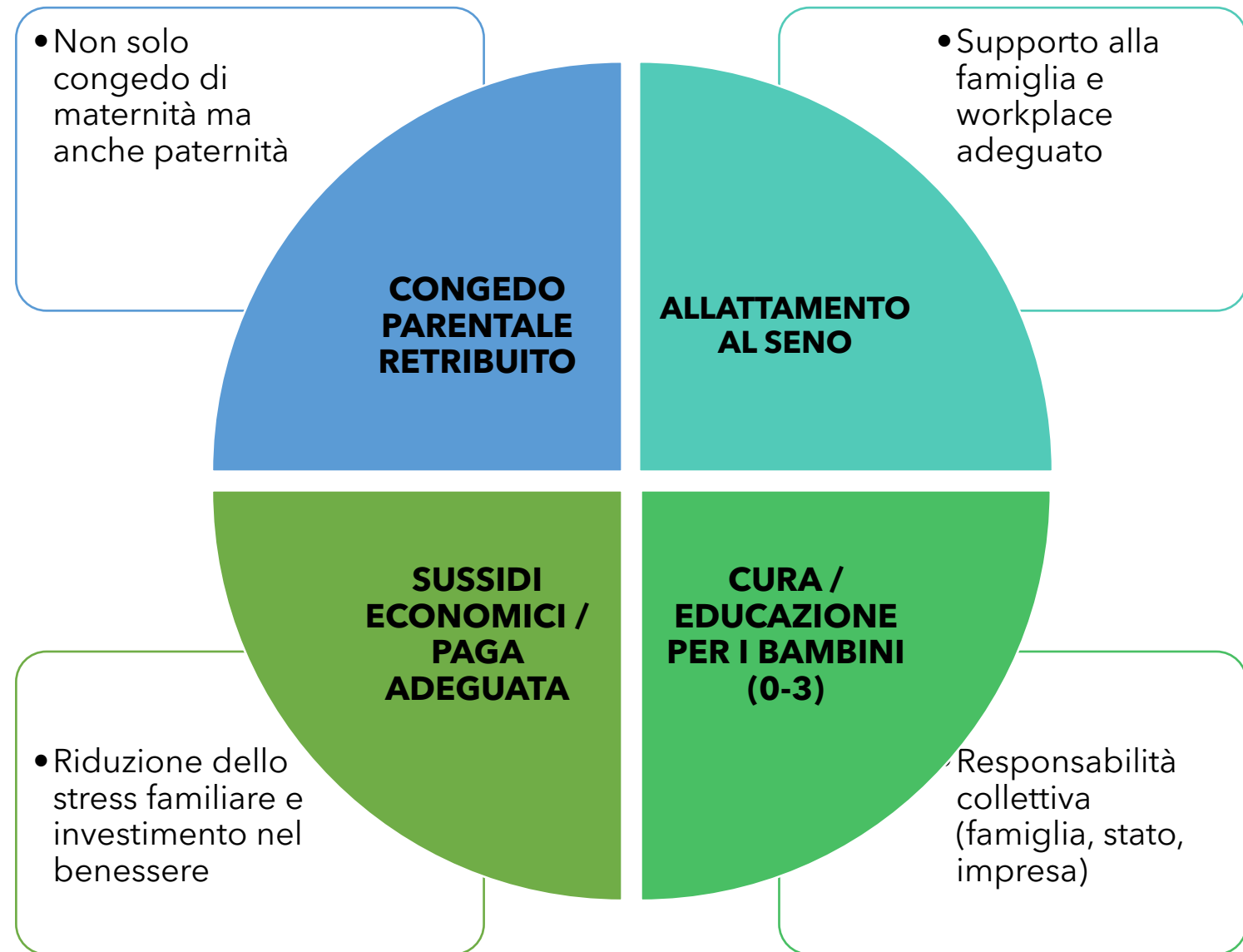


PER L'ECONOMIA

Le politiche favorevoli alle famiglie stimolano la crescita economica e il PIL dei Paesi.

L'introduzione di politiche familiari nei paesi nordici negli ultimi 50 anni, associati a un incremento dell'occupazione femminile, hanno garantito una crescita del PIL tra il 10 e il 20%.

CALL TO ACTION



FAMILY-FRIENDLY POLICIES

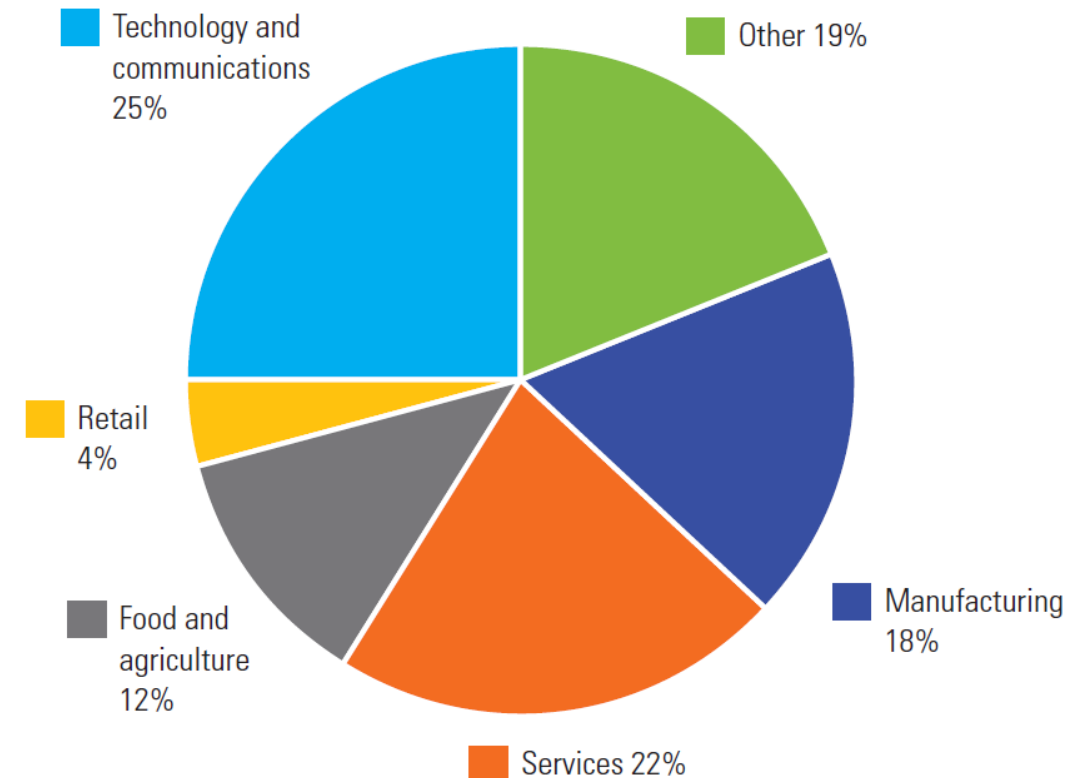
A Global Survey of Business Policy

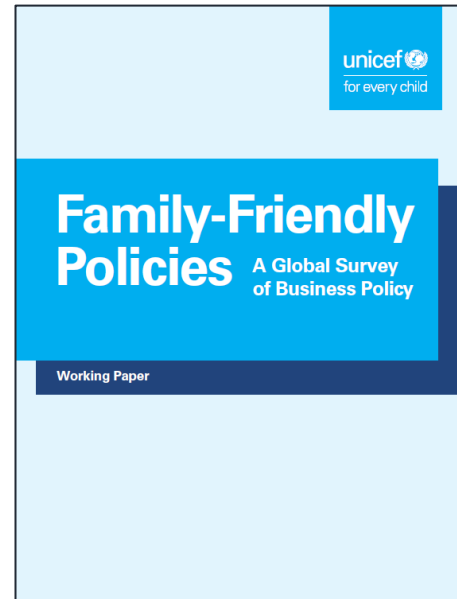
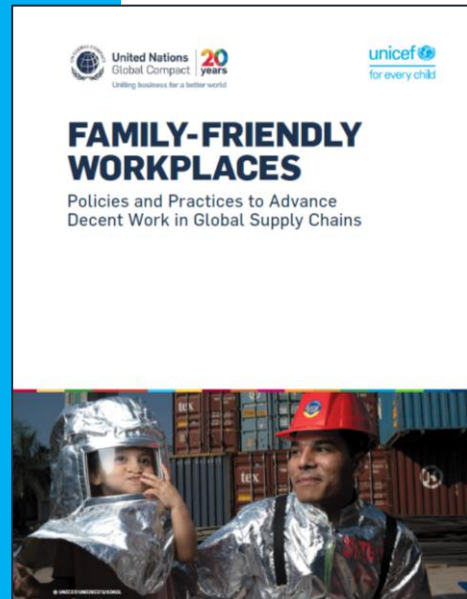
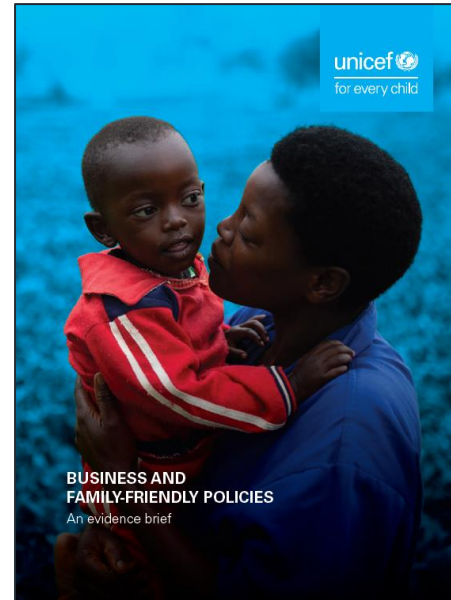
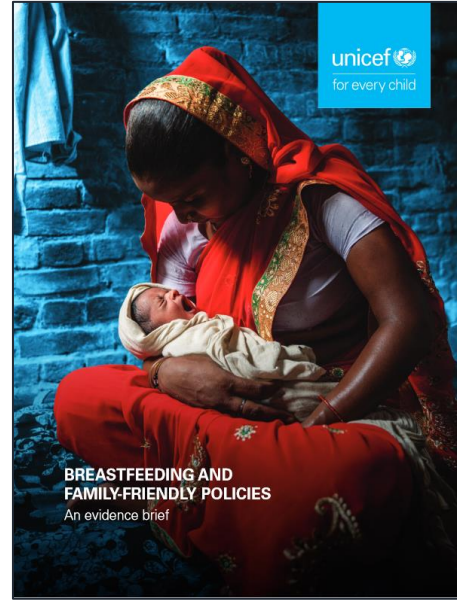
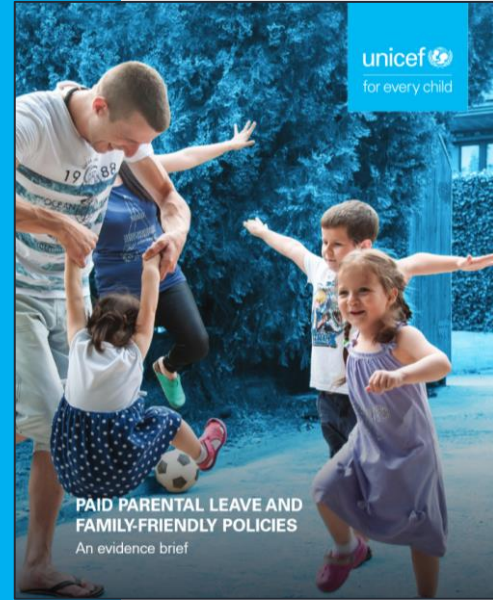
Aree di indagine:

- Politiche in relazione ai **congedi parentali** (materno e paterno);
- Politiche di promozione dell'**allattamento al seno** in azienda;
- Politiche di supporto alla **cura dei bambini** dei lavoratori e delle lavoratrici.

Argentina; Botswana; China and its Special Administrative Region; Hong Kong; Finland; India; Jordan; Kazakhstan; Madagascar; Malaysia; New Zealand; South Africa; Sri Lanka; Viet Nam.

COMPANIES BY SECTOR/INDUSTRY





SOURCES:

- <https://www.unicef.org/early-childhood-development/family-friendly-policies>
- *BUSINESS AND FAMILY-FRIENDLY POLICIES. An evidence brief, UNICEF*, <https://www.unicef.org/media/95076/file/UNICEF-Business-Family-Friendly-Policies-2019.pdf>
- *BREASTFEEDING AND FAMILY-FRIENDLY POLICIES. An evidence brief, UNICEF*, <https://www.unicef.org/media/95071/file/UNICEF-Breastfeeding-Family-Friendly%20Policies-2019.pdf>
- *CHILDCARE AND WORKING FAMILIES: NEW OPPORTUNITY OR MISSING LINK? An evidence brief, UNICEF*, <https://www.unicef.org/media/95091/file/%20UNICEF-Childcare%20-Family-Friendly-Policies-2019.pdf>
- *PAID PARENTAL LEAVE AND FAMILY-FRIENDLY POLICIES. An evidence brief, UNICEF*, <https://www.unicef.org/media/95086/file/UNICEF-Parental-Leave-Family-Friendly-Policies-2019.pdf>
- *LINKING FAMILY-FRIENDLY POLICIES TO WOMEN'S ECONOMIC EMPOWERMENT. An evidence brief, UNICEF*, <https://www.unicef.org/media/95096/file/UNICEF-Gender-Family-Friendly-Policies-2019.pdf>
- *FAMILY-FRIENDLY POLICIES: A GLOBAL SURVEY OF BUSINESS POLICY 2020, UNICEF*, <https://www.unicef.org/media/65011/file/UNICEF%20Family-friendly-global-survey-business-policy-2020.pdf>
- *ARE THE WORLD'S RICHEST COUNTRIES FAMILY FRIENDLY? POLICY IN THE OECD AND EU*, https://www.unicef-irc.org/publications/pdf/Family-Friendly-Policies-Research_UNICEF_%202019.pdf?fbclid=IwAR1WzHUblOQAA8AS_6zsHpPTNC6JUWpIH-yoLynbv5aGMtExG8ISWMwxR4
- *TACKLING CHILDCARE: The Business Case for Employer-Supported Childcare in Vietnam*, https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/e401b5eb-e38d-48d7-a4f2-2c10380ded49/Final_IFC_Childcare_Vietnam_Summary_Web.pdf?MOD=AJPERES&CVID=ngG7oJ
- Nandi, Arjit, et al., 'THE IMPACT OF PARENTAL AND MEDICAL LEAVE POLICIES ON SOCIOECONOMIC AND HEALTH OUTCOMES IN OECD COUNTRIES: A SYSTEMATIC REVIEW OF THE LITERATURE', *The Milbank Quarterly*, vol. 96, no. 3, September 2018, <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/abs/10.1111/1468-0009.12340>
- *FAMILY-FRIENDLY POLICIES A KEY DRIVER OF ECONOMIC GROWTH*, <http://www.oecd.org/sweden/family-friendly-policies-a-key-driver-of-economic-growth.htm>
- «LABOR MARKET RETURNS TO EARLY CHILDHOOD STIMULATION: A 20-YEAR FOLLOW UP TO AN EXPERIMENTAL INTERVENTION IN JAMAICA». World Bank, 2013
- «THE ECONOMICS OF INEQUALITY: THE VALUE OF EARLY CHILDHOOD EDUCATION» Heckman, James J., American educator, Spring 2011

PER INFORMAZIONI:
c.zanetti@unicef.it

