



Gruppo di Lavoro di engagement collaborativo: temi per Sustainability Week 2022

Nota: Sono evidenziati in giallo i temi che non erano stati inclusi nelle attività di engagement del FFS nel 2021

AMBIENTE

Science based targets

1. Rispondete ai questionari di CDP (ex Carbon Disclosure Project) sul cambiamento climatico?
2. I vostri obiettivi di azzeramento delle emissioni nette (net-zero targets) sono allineati agli standard della Science Based Targets Initiative per Net Zero?

Se risposta “sì”:

- 2b. Avete confermato l’anno nel quale raggiungerete il net zero?

Gestione sostenibile delle risorse idriche

3. Avete una strategia per la gestione sostenibile delle risorse idriche e per la mitigazione dei rischi legati alla scarsità di acqua (cd. “stress idrico”)?
4. Rispondete al questionario di Water di CDP (ex Carbon Disclosure Project) in merito?

Biodiversità

5. Avete una strategia per la tutela della biodiversità?
6. Rispondete al questionario Forest di CDP (ex Carbon Disclosure Project) sulla deforestazione?
7. Rendicontate in base al modello della Taskforce on Nature-related Financial Disclosure (TNFD)

Tassonomia europea

Qual è la percentuale allineata alla Tassonomia europea delle attività economiche ecosostenibili di:

8. fatturato
9. spese in conto capitale (CapEx)
10. spese operative (OpEx)

Se risposta “OpEx allineate a Tassonomia ≠ 0”:

- 10b. Tra le risorse destinate all’area R&D, qual è la quota allocata ad attività allineate alla Tassonomia europea?



SOCIALE

Just Transition

11. Avete una strategia di “giusta” transizione climatica (per es. in merito alle ristrutturazioni aziendali e alla formazione/riqualificazione dei lavoratori)?

Sicurezza sul lavoro

12. Avete una strategia per la riduzione degli incidenti sul lavoro, anche con riferimento alla vostra catena del valore?

Comunità locali

13. Avete una strategia per il rapporto con le comunità locali?

Parità generazionale

14. Qual è la quota di assunzioni e cessazioni dei lavoratori/lavoratrici giovani (under 35)?

Stabilità della forza lavoro

15. Qual è la quota di dipendenti assunti con contratti a tempo indeterminato rispetto al totale, compresi anche i lavoratori interinali?
16. Qual è il tasso di turnover del personale?

GOVERNANCE

Parità di genere

17. Divulgate dati sul gender pay gap? Avete una strategia con obiettivi misurabili per la sua riduzione?
18. Qual è la quota, rispettivamente, di impiegati e dirigenti donne rispetto al totale?

Politiche di remunerazione

19. All'interno della vostra politica di remunerazione tenete conto anche del raggiungimento di obiettivi di sostenibilità?

Se risposta “sì”:

- 19a. Quali indicatori (KPI) usate per misurare il raggiungimento di tali obiettivi?
- 19b. Qual è la percentuale della remunerazione legata alla sostenibilità?
- 19c. Per quali ruoli aziendali si tiene conto del raggiungimento di obiettivi di sostenibilità?
- 19d. Quando tali obiettivi saranno estesi a tutto il personale?



Politica fiscale

- 20. Vi siete dotati di una strategia per politiche fiscali responsabili, eque e trasparenti?
- 21. Rendicontate in conformità con lo standard GRI 207?

Politica di Lobby

- 22. Rendete pubblica e trasparente la vostra strategia di Lobby?