

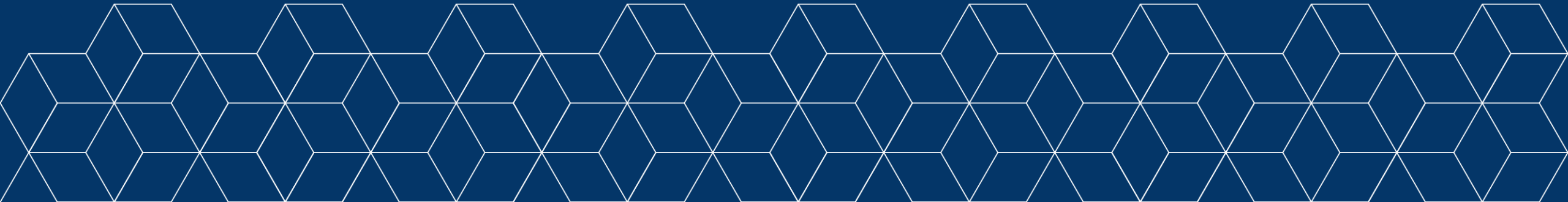
Adattamento e mitigazione.

Effetti su lavoro e imprese della tassonomia europea sulla finanza sostenibile

Il ruolo del lavoro in una giusta transizione: l'importanza dei fattori sociali per la finanza sostenibile

Presentazione delle ricerche condotte dai docenti dell'Accademia Italiana per la Finanza Sostenibile
- Settimane SRI 2022 -

Lunedì 14 novembre 2022 Ore 10:00 - 11:30



Contenuti

La tassonomia europea

Dalla tassonomia al PNRR

Imprese e lavoratori
coinvolti

Conclusioni



La tassonomia europea

“The EU Action Plan on Financing Sustainable Growth” (marzo 2018) e “Sustainable Finance Package” (2018). La Commissione UE ha stimato che il raggiungimento degli obiettivi fissati dall’Agenda 2030 richieda investimenti annui pari a circa 520 miliardi di euro; le risorse pubbliche non bastano, occorre mobilitare anche quelle private (vd. Com(2020) 55 final del 20 febbraio 2020)

Green Taxonomy – Tassonomia europea – ‘Taxonomy Regulation’ (in vigore da luglio 2020) 2020/852

Climate Delegated Act - Primo Regolamento delegato (luglio 2021) 2021/2139

“Strategy for Financing the Transition to a Sustainable Economy” (luglio 2021)

Complementary Climate Delegated Act - Secondo Regolamento delegato (luglio 2022) 2022/1214 della Tassonomia europea

Vd. EU Taxonomy Compass: <https://ec.europa.eu/sustainable-finance-taxonomy/taxonomy-compass>

Per un approfondimento sulla finanza sostenibile e la tassonomia europea si rimanda a:

Marucci M. (giugno, 2022), Finanza sostenibile e tassonomia europea: una spinta verso l'economia verde,

Inapp Paper n.35, Roma, Inapp <<https://oa.inapp.org/xmlui/handle/20.500.12916/3527>>



Dalla tassonomia al PNRR

Il rispetto del Principio DNSH nel contesto del PNRR

L'art. 18, co. 4. lettera d) del **Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza (Recovery and Resilience Facility - RRF)**, prevede che **tutte le misure contenute nei PNRR, nonché gli interventi da essi finanziati, debbano essere conformi al principio del “Do No Significant Harm” (DNSH)**, sancito dal Regolamento Tassonomia (Reg. UE 2020/852) all'art. 17.

L'obbligo di assicurare il rispetto del DNSH viene posto dalla legge direttamente in capo alle **amministrazioni pubbliche**, le quali sono chiamate a garantire che ogni misura del Piano non arrechi un danno significativo agli obiettivi ambientali del Green Deal europeo

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze, spingendosi oltre le previsioni del Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza ha deciso di prevedere **due diversi regimi di conformità** cui subordinare eventualmente l'erogazione dei fondi PNRR, ossia:

- regime 1: corrispondente al regime di Contributo Sostanziale, richiede il rispetto di requisiti più stringenti;
- regime 2: corrispondente al rispetto del principio DNSH, presenta requisiti meno complessi.

Vd. Guida operativa MEF (ott. 2022): https://italiadamani.gov.it/content/dam/sogei-ng/documenti/20221021_Guida%20Operativa_MI.pdf

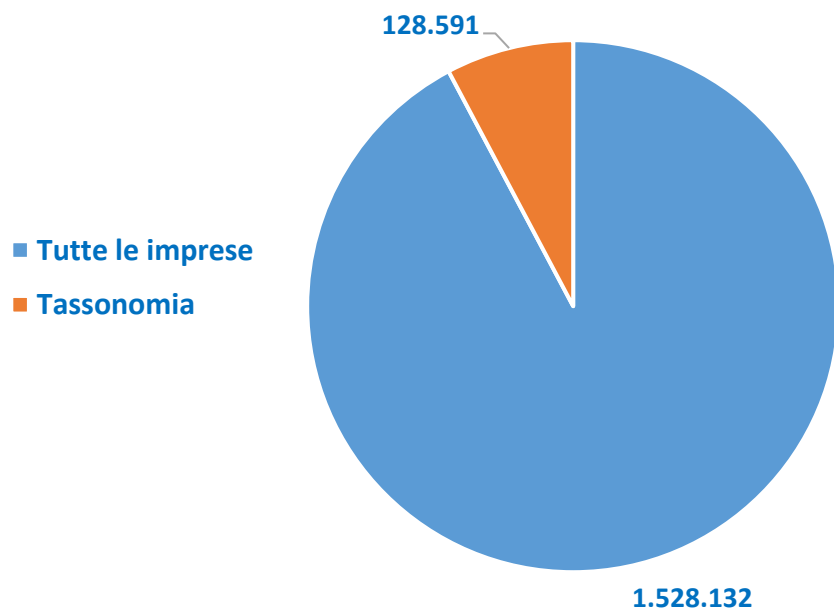
Vd. Altri strumenti dalportale Italia Domani: <https://italiadamani.gov.it/it/Interventi/dnsh.html>



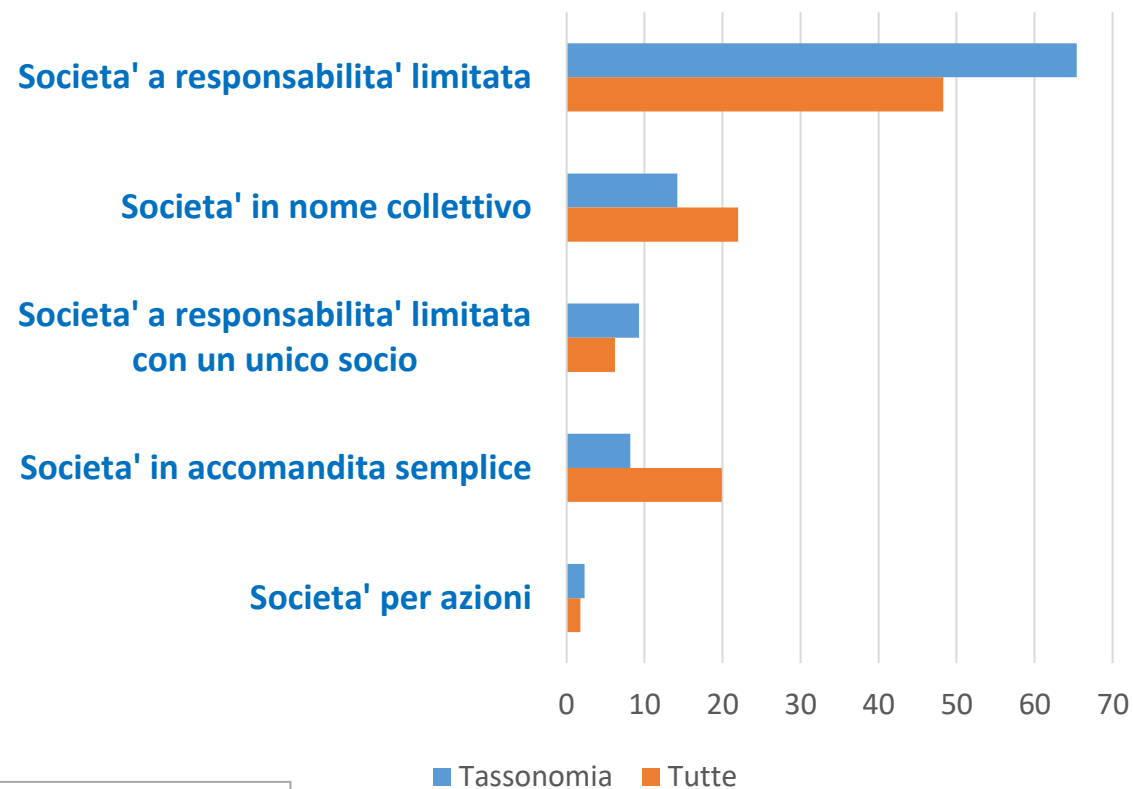
Imprese e lavoratori coinvolti

INAPP-RIL e Tassonomia europea a confronto

Occupati nei settori compresi dalla Tassonomia
(8% del totale occupati)



Forma giuridica imprese



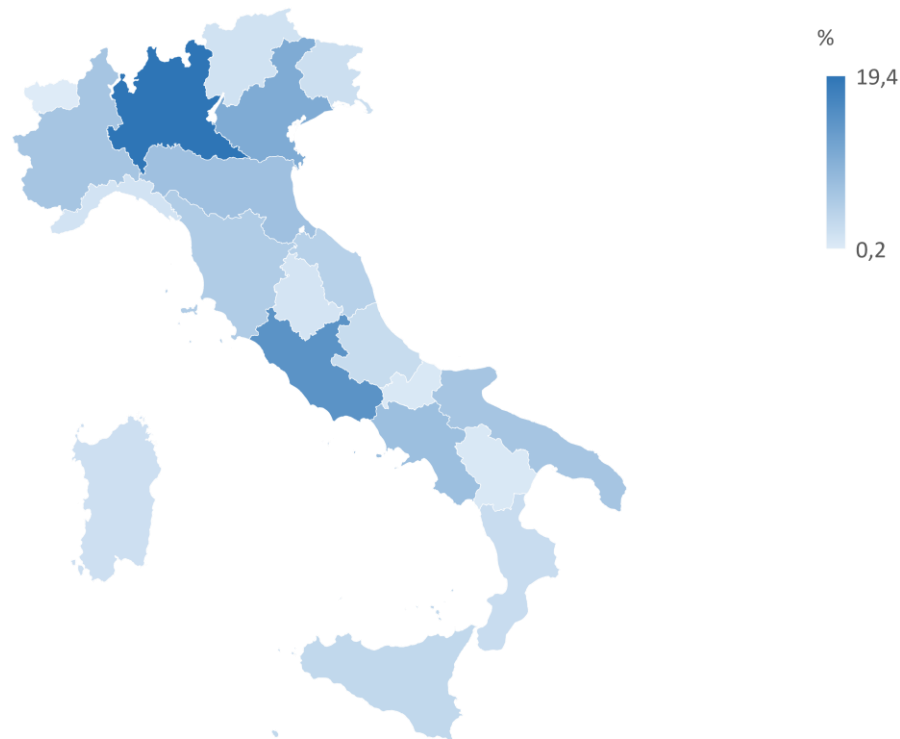
Percentuale del fatturato totale che deriva dalla vendita di prodotti o servizi alla Pubblica amministrazione = **38,8%**



Imprese e lavoratori coinvolti

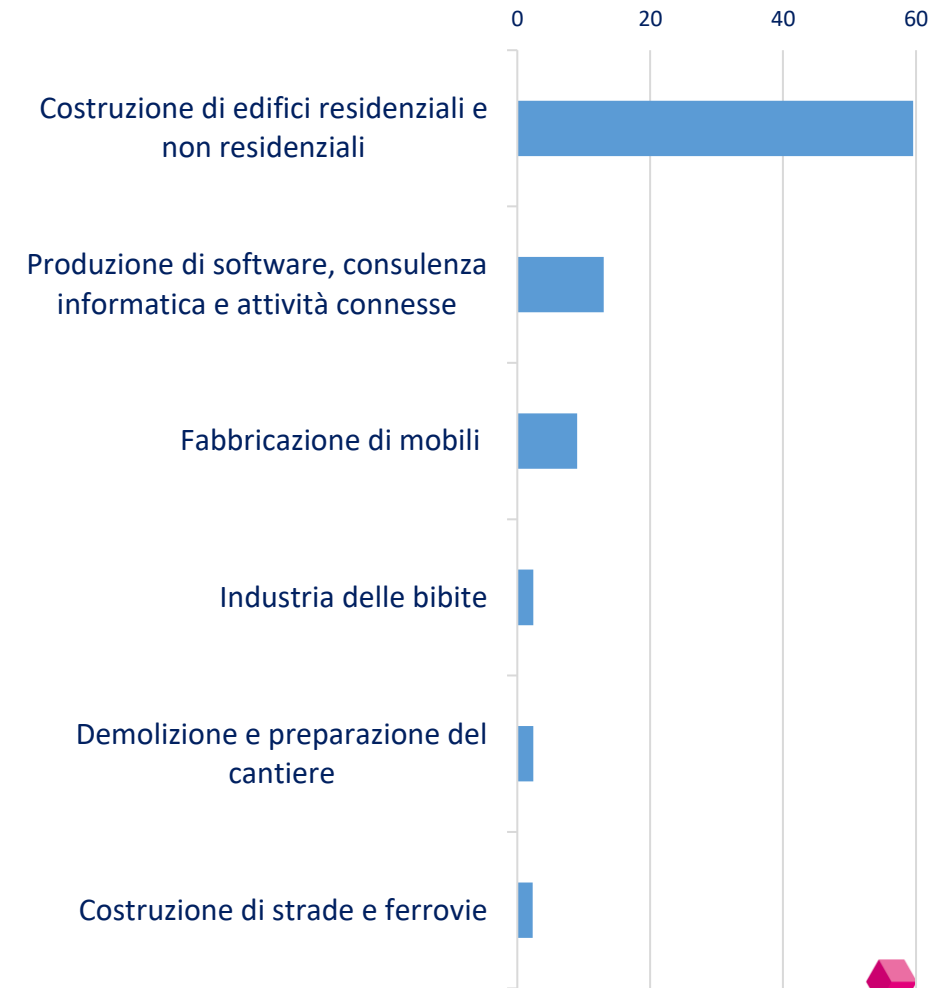
INAPP-RIL e Tassonomia europea a confronto

Distribuzione regionale imprese



Con tecnologia Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

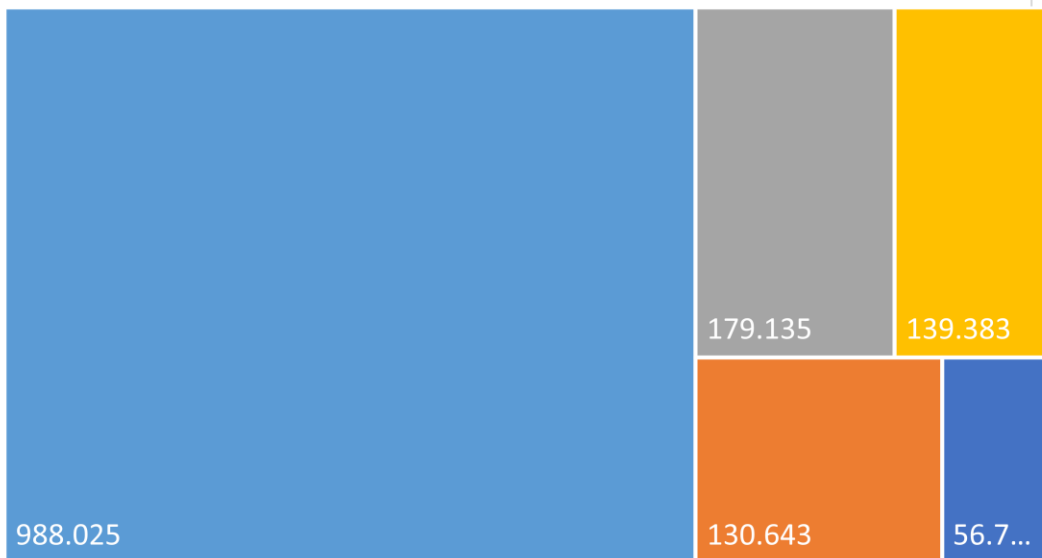
Settori ed attività maggiormente compresi dalla Tassonomia



Imprese e lavoratori coinvolti

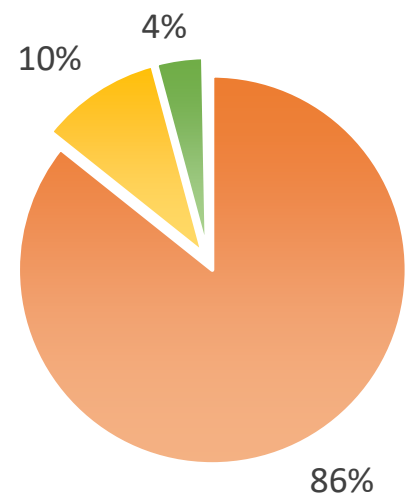
INAPP-RIL e Tassonomia europea a confronto

Totale occupati coinvolti = 1.437.186
(9% tot. imprese)



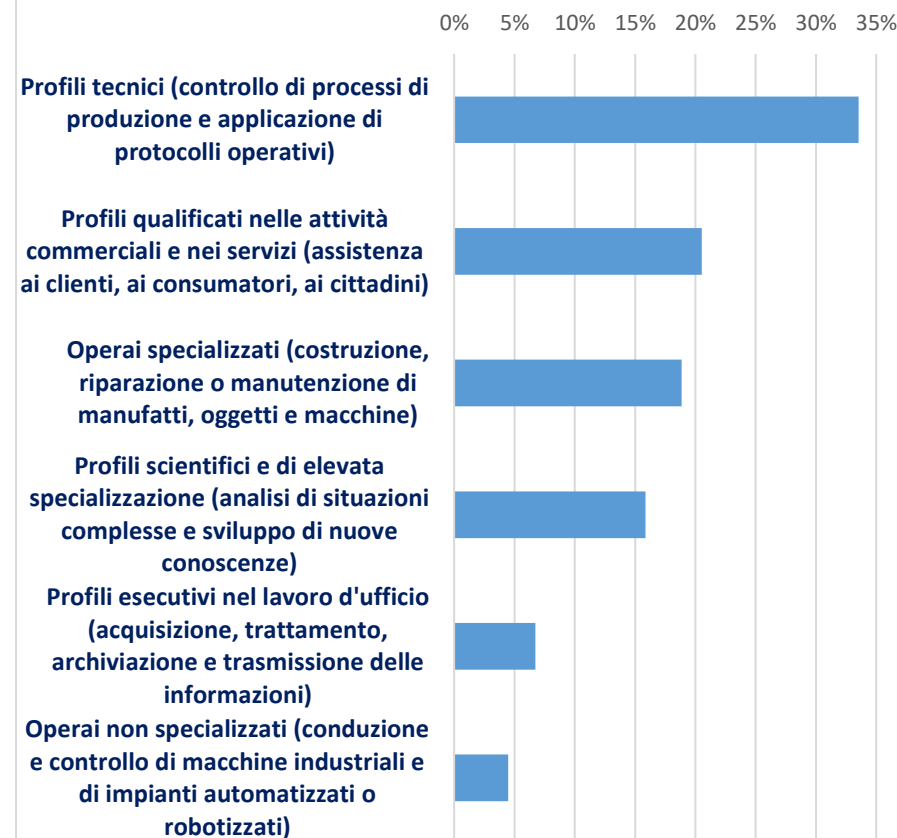
- Totale Dipendenti a tempo pieno
- Totale Dipendenti a tempo parziale
- Totale Non dipendenti (collaboratori, tirocini, somministrazione, altro)
- Titolare/i e/o soci senza altra forma di inquadramento_Totale
- Soci lavoratori senza altra forma di inquadramento_Totale

Contratto lavoratori (dip. a tempo pieno)



- Tempo indeterminato_Totale
- Tempo determinato_Totale
- Apprendistato_Totale
- Lavoro a chiamata_Totale

Profili professionali ricercati (% , 2018)



Conclusioni

- ∅ La tassonomia si appresta a diventare il riferimento per attribuire incentivi europei e nazionali al fine di perseguire gli obiettivi del Green Deal europeo. Un modo per farsi trovare “preparati” alle richieste che giungeranno per finanziamenti green
- ∅ La tassonomia non è impositiva ma la classificazione di attività sostenibili deve essere fatta seguendo criteri prestabiliti (vedi Linee Guida MEF su DNSH 2022)
- ∅ Per ora i settori coinvolti dalla mitigazione e dall’adattamento riguardano un numero relativo di imprese (circa l’8%) e di lavoratori (9% del totale). Ma restano da calcolare gli effetti sull’indotto nell’ottica del Life Cycle Assessment – LCA.
- ∅ Si attende l’applicazione della Tassonomia Sociale (vedi Final Report sulla Social Taxonomy, febbraio 2022). Quali saranno gli effetti sulle imprese?





GRAZIE PER L'ATTENZIONE



www.inapp.org